

ლიდერი როგორც როლური მოდელი თანამედროვე ბიზნესში

Leader as a role model in modern business

ლიკა ხურციძე - ბიზნეს ადმინისტრირების ფაკულტეტის მაგისტრი
საქართველოს ეროვნული უნივერსიტეტი, lika.khurtsidze@outlook.com

Lika Khurtsidze - Master of Business Administration
Georgian national university, lika.khurtsidze@outlook.com

რეზიუმე. ანალიტიკური გონება, ადამიანთა კონკრეტული ჯგუფის ხელმძღვანელობის/მართვის სურვილი, პროფესიული ცოდნა და უნარები, ენერგიულობა, თავდაჯერება, ამბიციურობა, სიმტკიცე, ენთუზიაზმი, გამჭრიახობა, საკუთარი ძალების რწმენა, გაბედულება და ქარიზმა - ეს ის ძირითადი თვისებებია, რაც უმეტესობას ლიდერის ხსენებაზე ახსენდება. ბევრს მსგავსი თვისებების მოსმენის შემდეგ უყალიბდება, აზრი რომ ის ვერ იქნება ლიდერი, „თუმცა ზოგჯერ არაფერია ცუდი იმაში, რომ გაჰყვე და არა გაიყოლო“...

ლიდერი როგორც როლური მოდელი - განმარტება თავისი შინაარსით მიემსგავსება ლიდერობის სიტუაციურ თეორიას. ლიდერობის სიტუაციური თეორია მოიაზრებს, რომ არ არსებობს ლიდერობის რომელიმე საუკეთესო სტილი. პირიქით ლიდერობა მთლიანად დამოკიდებულია მოცემულ სიტუაციაზე და ამოცანაზე.

თეორიის თანახმად, ყველაზე ეფექტური ლიდერები არიან ისინი, ვისაც შეუძლიათ, მოარგონ თავისი სტილი სიტუაციას და განსაზღვრონ მათ წინაშე მდგარი ამოცანის ტიპი, გუნდის ხასიათი და სხვა ფაქტორები, რამაც შეიძლება შეიტანოს წვლილი საქმის ეფექტურად გაკეთებაში.

ჰერსი და ბლანჩარდი მოიაზრებენ, რომ არსებობს სიტუაციური ლიდერობის ოთხი ძირითადი სტილი: დირექტიული, მასწავლებლური, თანამონაწილეობითი და დელეგირებადი.

ასევე გამოყოფენ თანამშრომლის ოთხ ტიპს: „არ შეუძლია და უნდა“, „არ შეუძლია და არ უნდა“, „შეუძლია და არ უნდა“, „შეუძლია და უნდა“ სიტუაციური ლიდერობის სტილი განისაზღვრება მათზე დაყრდნობით. სიტუაციური ლიდერობა სწავლებადია. იმისათვის რომ გახდეს სიტუაციური ლიდერი საჭიროა სამი საკვანძო უნარის შეძენა. ეს უნარებია: პრობლემების დიაგნოსტიკის უნარი, ელასტიურობის უნარი და პარტნიორობის უნარი.

ჩვენს მიერ ჩატარებული პატარა კვლევის შემდეგ გავიგეთ რომ შემთხვევით შერჩეული 30 სტუდენტიდან 17 ვერ იქნებოდა ლიდერი 9 არ იქნებოდა ლიდერი 4 იქნებოდა ლიდერი. თუმცა სიტუაციური ლიდერის არსის გაგების შემდეგ 26-მა სტუდენტმა აზრი შეიცვალა.

სიტუაციურ ლიდერებს საბედნიეროდ ქართულ რეალობაშიც ვაწყდებით რაც დადებითი მოვლენაა, თუმცა სამწუხაროდ ასეთი ლიდერების შესახებ ინფორმაცია ძალიან ცოტა კვლევების სიმცირის გამო.

საკვანძო სიტყვები: ლიდერობა, როლური ლიდერობა, სიტუაციური ლიდერობა, თეორიები.

Abstract. Analytic mind, willingness of management of specific group of people, professional knowledge and skills, energy, self-confidence, ambitiousness, strength, enthusiasm, belief in own strength, boldness and charisma – these are the main characteristics of a leader for majority of people. After hearing of these characteristics many people think that they cannot be leaders “though it is not bad if you follow somebody and not lead the others”.

Leader as a role model is similar to situational theory of leadership. Situational theory of leadership means that there is no single "best" style of leadership. On the contrary, leadership is situation and tasks-relevant.

According to the theory the most effective leaders are those who can adapt their leadership style to situation and specify the type of a task, type of a team and other factors that may make a contribution in carrying out the work in an efficient manner.

According to Hersey and Blanchard there are four main styles of situational leadership: directive (telling), teaching (selling), participating and delegating.

They distinguish four types of employees: Unable but confident, Unable and insecure, Capable but unwilling, Very capable and confident; Style of situational leadership is specified based on them.

Situational leadership can be taught. A person shall adopt three main skills in order to become a situational leader; These skills include: skills of diagnosis of problems, skill of flexibility and skills of partnership.

We have conducted a research among 30 randomly selected students and found out that 17 of them would be unable to become a leader, 9 of them would not become a leader and 4 of them would become a leader. After understanding the concept of a situational leader, 26 students have changed their mind.

You can meet situational leaders in Georgian reality, which is very good but unfortunately information about such leaders is very little due to small amount of researches.

Keywords: Leadership, Role Leadership, Situational Leadership, Theories.

გამოყენებული ლიტერატურა:

1. დეივ ლოგანის, ჯონ კინგისა, ჰეილი ფიშერ-რაითის - „ლიდერობის ხელოვნება“. 2017;

2. გ. ამყოლაძე, ი. ამყოლაძე - „ლიდერობა. უნარები, სტილი და მეთოდები“. 2014;
3. სინერჯი ჯგუფის“ მიერ მომზადებული სტატიების კრებული „ლიდერობის ხელოვნება“ 2018